

Уверенно двигаться вперед — группе компаний «Система-Сервис» 10 лет

ГК «Система-Сервис» — многопрофильное предприятие, предоставляющее сервисные услуги в области строительства скважин, добычи нефти и поддержания пластового давления — отмечает в этом году первый значимый юбилей — 10-летие образования компании. О приоритетных направлениях развития, достижениях и перспективах рассказывает генеральный директор управляющей компании «Система-сервис» Ильдар Рустамович Мухаммадеев.



Уважаемые партнеры!!

От имени группы компаний «Система-Сервис» поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем работника нефтяной и газовой промышленности!

Желаю вам новых трудовых успехов и достижений, воплощения в жизнь всех планов и надежд, товарищеской поддержки со стороны коллег! Крепкого здоровья, мира, счастья и благополучия вам и вашим близким!

Директор
ООО "УК "Система-Сервис"
Ильдар Мухаммадеев

— «Система-Сервис» — это группа компаний, каковы основные направления деятельности предприятий, входящих в ГК?

— В структуре Группы Компаний «Система-Сервис» — управляющая компания и четыре управляемых общества: ООО «РИНПО», ООО «Сервис НПО», ООО «Перекрыватель» и ООО «Татнефть-Кабель». Общая численность компании более 1300 человек. Основные направления деятельности:

- промышленный сервис установок электропогружных насосов, насосных агрегатов типа ЦНС и горизонтальных насосных установок для системы поддержания пластового давления;

- оказание услуг в области долотного сервиса и проката гидравлических забойных двигателей при строительстве скважин, по резке боковых стволов и изоляции зон осложнения с помощью технологий локального крепления скважин;

- изготовление и ремонт нефтепогружного оборудования, гидравлических забойных двигателей, буровых долот, резинотехнических изделий и кабельно-проводниковой продукции.

— Какое из направлений является основным? Какие приоритеты развития данного направления?

— Основным направлением деятельности является сервис установок электропогружных насосов (УЭЦН). Порядка половины выручки нашей компании приходится именно на это

направление, и считаем, что развитие данного бизнеса является приоритетным для нас. Мы активно сотрудничаем с нашими заказчиками, внедряем перспективное оборудование и технологии, позволяющие не только увеличивать добычу нефти, но и экономить затраты. Кроме этого, согласно программы стратегического развития, поставлены цели расширения рынка по обслуживанию и прокату ЭЦН в компаниях на территории РФ, так и за ее пределами.

— Компания существует уже 10 лет, поздравляем с юбилеем! Интересна история ее появления. Какие основные достижения за этот срок можно выделить? Чем вы гордитесь?

— Спасибо за поздравление! Необходимо отметить, что история ООО «УК «Система-Сервис» берет свое начало с 1976 года. Возникшая в то время необходимость перевода скважин компании «Татнефть» с фонтанного способа эксплуатации на механизированную добычу послужила основной целью создания Альметьевской центральной базы производственного обслуживания электропогружных установок (АЦБПО ЭПУ). В 2008 году в рамках реструктуризации сервисных предприятий компании «Татнефть» на базе АЦБПО ЭПУ была создана ООО «УК «Система-Сервис». За эти 10 лет, произошли следующие основные и значимые события:

- в области сервиса УЭЦН — это организация проката и обслуживания УЭЦН на скважинах компаний «Роснефть», «Газпромнефть»,

«Нефтиса», «РуссНефть», а также внедрение установок для ОРЭ в дочерних предприятиях компании «Лукойл»;

- в системе ППД — организация сервиса вспомогательного оборудования, обслуживание плунжерных насосных агрегатов;

- в области строительства скважин — оказание услуг долотного сервиса и аренды ГЗД, производство различных типоразмеров ОЛКС, РДС-долот и оснастки;

- в области изготовления нефтепромыслового оборудования — производство различных видов оборудования (станций управления, верхних приводов, БКНС и др. виды), а также кабельно-проводниковой продукции (кабель КИФБП, капиллярные трубопроводы СПБТ, кабельные удлинители и пр.).

Сегодня продукцией и услугами нашей компании пользуются более 200 компаний, мы уже давно вышли за пределы Республики Татарстан и сейчас работаем с основными нефтяными компаниями на территории РФ. Расширение географии и объемов оказываемых услуг является одной из стратегических задач, стоящих перед нашей компанией.

— Одно из важнейших направлений — сервис УЭЦН. Сколько скважин вы обслуживаете? Какие именно работы выполняете?

— Обслуживаемый фонд скважин с УЭЦН составляет свыше 6 тысяч единиц. Это на 40% больше чем было 10 лет назад! Здесь выполняются работы по монтажу, обслуживанию и ремонту погружного и наземного



оборудования. В специализированных цехах производится изготовление и ремонт погружных насосов и электродвигателей, трансформаторов, станций управления, насосных агрегатов и прочего оборудования.

— Как, по Вашему мнению, обеспечивается качество выполняемых работ, удовлетворяющее требованиям заказчика?

— Главными инструментами безупречного качества являются квалифицированный персонал и мощная производственная база. Сочетание опыта и профессионализма с системным подходом к проведению работ по сервису, ремонту и обновлению парка оборудования обеспечивает компании авторитет и доверие наших заказчиков. Подтверждением этому является то, что УК «Система-Сервис» неоднократно становилась дипломантом премий правительств Российской Федерации и Республики Татарстан в области качества — эта награда является высокой оценкой производственной деятельности нашей компании.

— Расскажите о внедрении в производство буровых PDC-долот. В чем их главное преимущество? Какие еще услуги бурового сервиса и строительства скважин предоставляет компания?

— Одним из уже реализованных проектов в области бурового сервиса является проект по организации производства PDC долот. Здесь самые масштабные инвестиции пришлось на закупку пятикоординатного обрабатывающего центра японской фирмы «Mazak», что позволило освоить изготовление PDC-долот, организовать новые рабочие места и увеличить выручку компании. Данное производство является новым направлением деятельности для компании, в том числе в масштабах Республики Татарстан. Преимущество PDC-долот при бурении скважин — высокая механическая скорость и соответственно проходка на долото, что позволяет заказчику увеличить сроки строительства скважин. Следующим направлением деятельности в области строительства скважин, не имеющим аналогов в мире, является изготовление и инженерное сопровождение оборудования для локального крепления стенок скважин. Данное оборудование предназначено для перекрытия интервалов поглощения промывочной жидкости в открытом стволе при бурении скважин. Применение данной технологии позволяет заказчику сократить время и затраты на строительство скважин.

— Немаловажное направление — кабельная продукция. Какие мощности у компании «Татнефть-Кабель», и какие гарантии качества производимой продукции?

— Изготовление и ремонт кабеля для погружных электроустановок является основным направлением деятельности ООО «Татнефть-Кабель». Сегодня мы изготавливаем

около 5 тыс. км. нефтепогружного кабеля в год. Можем и больше!

Высокое качество выпускаемой предприятием продукции обеспечена применением высокотехнологичного оборудования, а также политикой в области менеджмента качества подтвержденной сертификатом ISO 9001:2015.

Кроме этого изготавливаются следующие виды продукции: эмальпровода, силовые и контрольные кабели, обмоточные и установочные провода и прочая продукция. Продукция востребована нефтегазодобывающими компаниями, сервисными предприятиями, занимающимися прокатом и обслуживанием погружных электронасосов по добыче нефти, предприятиями, занимающимися ремонтом электродвигателей и электрических аппаратов.

— Какие перспективы развития Вашей компании?

— В компании разработан стратегический план развития, цель которой является удержание и расширение рынка, диверсификация производства и увеличение выручки к 2025 году в 2 раза. Для этого намечены ряд проектов, которые позволят освоить новое производство, расширить номенклатуру продукции и услуг, исключить зависимость от поставщиков, снизить затраты, повысить конкурентоспособность. Необходимо отметить, что одним из таких масштабных и значимых для нас проектов, реализованных в текущем году, является проект по организации литейного производства рабочих органов ЭЦН. Цель данного проекта — повышение экономической эффективности и конкурентоспособности в сервисе УЭЦН, расширение номенклатуры производства продукции и географии деятельности нашей компании. Также, это новые рабочие места, энергоэффективная и импортозамещающая продукция востребованная в настоящее время на рынке.

— Какова кадровая политика компании «Система-Сервис»? Чем вы привлекаете специалистов, молодежь? С жильем помогаете?

Мы ведем активную работу по привлечению специалистов на наши предприятия. При этом важную роль играет стабильный уровень заработной платы, благоприятные условия труда, отвечающие всем требованиям охраны труда и корпоративной культуры, наличие современного оборудования и выполнение работ по новейшим технологиям, отвечающим всем современным стандартам. Все молодые работники обеспечены социальными льготами. Жилье предоставляется по программе социальной ипотеки.

— Есть ли возможность карьерного роста у молодых специалистов? Как повышаете их квалификацию?

— Молодые работники, наиболее активно

проявляющие себя в жизни предприятия и показавшие высокие результаты в производственной деятельности, включаются в кадровый резерв предприятия. Поэтому говорить о возможности карьерного роста молодых работников нужно используя параллельно такие фразы как «желание работать», «качественно выполнять свои трудовые обязанности», «соблюдать трудовую дисциплину». Молодые специалисты проходят обучение в специализированных учебных центрах, которые имеют соответствующие образовательные лицензии.

— А пенсионеров и ветеранов предприятия, которых, наверное, уже не мало, каким образом поддерживаете?

— В рамках социальной защиты, в соответствии с коллективным договором, администрацией, профсоюзным комитетом и Советом ветеранов войны и труда выполняется широкий спектр мероприятий, направленных на социальную защиту, обеспечение льгот и гарантий пенсионеров. Выделяются санаторные путевки, предоставляется материальная помощь при выходе на пенсию, по случаю юбилея, на лечение, на улучшение жилищно-бытовых условий и многое другое.

— Проводятся ли в компании корпоративные праздники, спортивные и культурные мероприятия?

— В компании ежегодно проводятся Слет мастеров, конкурс профессионального мастерства среди молодых работников, торжественные мероприятия ко Дню Победы, Дню нефтяника и другие. Традиционно, для работников компании, проводятся культурно-массовых мероприятия по празднованию Нового года, 8 Марта и т.д. Проводятся различные спортивные соревнования в зачет спартакиады группы компаний «Система-Сервис». Работники компании участвуют в соревнованиях «Лыжня Татарстана», «День физкультурника», «Майская эстафета».

— И последний вопрос, как бы вы определили формулу успеха компании?

— Считаю, что формула успеха компании определяется следующим образом: опыт, технологичность, наличие ресурсов, инвестиций, качество выполняемых работ, желание расширяться и создавать новые производства. Благодаря такому подходу можно уверенно двигаться вперед, способствуя развитию бизнеса не только своей компании, но и заказчиков.

Мы имеем все необходимые для этого ресурсы и, самое главное, огромное желание создавать с нашими партнерами новые совместные проекты.

